



**POLITICA AZIENDALE INTEGRATA (QUALITA' –  
AMBIENTE - SICUREZZA E RESPONSABILITA' SOCIALE)**

**All.01**

Rev.04 del  
13.01.2021

La politica integrata (qualità, ambiente, sicurezza e salute sul lavoro e responsabilità sociale) di **PRO.EDIL S.r.l.** impone che, in coerenza con la missione aziendale, la gestione di tutti i processi aziendali sia impostata con le regole proprie dell'applicazione del Sistema di gestione per la Qualità, Ambiente e Sicurezza, secondo la norma **UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, ISO 45001:2018** e Sistema di gestione per la Responsabilità Sociale secondo la norma **SA 8000:2014**.

Tale sistema regola le attività organizzative e tecniche applicate all'intero sistema aziendale in modo sistematico, pianificato, documentato e teso al conseguimento dei seguenti scopi:

- Il continuo miglioramento dell'attività per il conseguimento di risultati, qualitativi e gestionali sempre migliori;
- Il conseguimento di un elevato livello di efficacia ed efficienza circa i servizi forniti, nel pieno rispetto degli impegni sottoscritti con le parti interessate e delle disposizioni legali e regolamentate cogenti.

La realizzazione degli obiettivi fissati, attraverso la Politica integrata, sarà possibile anche attraverso la scrupolosa e puntuale applicazione di quanto riportato nel Manuale Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza, che definiscono e descrivono il sistema di gestione per la qualità e sicurezza-ambiente messo in atto dalla nostra organizzazione.

Il Vertice aziendale, è impegnato a perseguire la piena realizzazione e la continua evoluzione del Sistema di gestione integrato al fine di consolidare e migliorare l'immagine aziendale, anche attraverso l'impegno e la professionalità di tutto il personale aziendale.

Accertata la delicatezza del settore merceologico in cui opera l'azienda (*Costruzione di edifici*), la stessa ha stabilito che, affinché la Politica aziendale integrata possa compiutamente realizzarsi, ogni Responsabile funzionale deve impegnarsi per:

- Assicurare l'adozione sistematica del Manuale Integrato Qualità, Ambiente e Sicurezza e delle procedure in essi richiamate;
- Addestrare e formare il Personale, per le specifiche competenze, in modo di migliorarne la professionalità, le capacità tecniche e qualitative e consapevolezza del proprio contributo all'efficacia del Sistema di Gestione Integrato;
- Razionalizzare l'organizzazione, il flusso delle informazioni e dei materiali e le fasi di lavoro;
- La promozione all'interno dell'organizzazione dell'approccio per processi e del "risk – based - thinking";
- Programmare le rispettive attività coerentemente alla norma di riferimento e al concetto Cliente - Fornitore interno.

In particolare i principali obiettivi che l'organizzazione intende conseguire sono:

- L'ottenimento ed il mantenimento nel tempo della Certificazione di Qualità, Sicurezza e Ambientale come elemento qualificante e distintivo dell'azienda, nell'ottica del continuo miglioramento dei processi aziendali;
- La puntuale esecuzione delle attività di **PRO.EDIL S.r.l.** nel pieno rispetto delle specifiche e delle esigenze del Cliente, dei dettati di Legge di riferimento vigenti nel settore e nel rispetto assoluto dei tempi di esecuzione previsti, il tutto coadiuvandosi con il piano dei controlli stabilito per ogni commessa;
- L'integrazione nel sistema di gestione aziendale degli elementi organizzativi riferibili agli elementi introdotti dalle disposizioni legislative relative alla prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro, all'ambiente e ad ogni altro riferimento legislativo;
- Impegnarsi al miglioramento continuo e alla prevenzione dell'inquinamento;
- L'impegno alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e includere l'impegno al miglioramento continuo della gestione e delle prestazioni Sistema Sicurezza sul Lavoro;
- L'impegno per il controllo e il mantenimento sul rispetto delle prescrizioni legali;
- L'impegno per identificare delle misure per ridurre i rischi ed eliminare i pericoli del sistema Sicurezza e Salute sul Lavoro;



## POLITICA AZIENDALE INTEGRATA (QUALITA' – SICUREZZA – AMBIENTE)

All.01

Rev.03 del  
24.11.2018

- Identificare i pericoli ed impegnarsi in una costante analisi degli stessi in occasione dell'apertura di ogni nuovo cantiere;
- Intervenire preventivamente sulla manutenzione delle proprie attrezzature allo scopo di assicurarne il funzionamento;
- Definire una logistica di cantiere tale che non costituisca un intralcio per la movimentazione dei mezzi e dei materiali;
- Identificare le criticità delle comunicazioni in cantiere correlate alla conoscenza della lingua italiana da parte di lavoratori stranieri;
- Identificare esigenze di formazione ed addestramento necessarie al corretto svolgimento delle attività di cantiere allo scopo di incrementare la competenza degli addetti, e verificarne l'efficacia;
- Assicurare il pieno coinvolgimento di tutte le maestranze nell'utilizzo dei DPI e delle procedure/prassi che interessano la sicurezza;
- Gestire e controllare la gestione della sicurezza da parte dei propri subappaltatori;
- Mantenere sempre attiva ed aggiornata la presente politica integrata;
- Comunicare tale politica a tutte le persone che lavorano per l'organizzazione o per conto di essa.

Per quanto riguarda la **Responsabilità Sociale** la Direzione di **PRO.EDIL** consapevole dell'importanza di rispettare i diritti dei lavoratori assume l'impegno di:

- Di vigilare tra la propria catena di fornitori e subappaltatori che nessuno ricorra al lavoro obbligato, trattenendo documenti di identità propri del lavoratore, o a strumenti di reclutamenti della manodopera che imponga ai lavoratori tariffe per l'intermediazione del lavoro.
- Di vigilare tra la propria catena di fornitori e subappaltatori che sia rispettata la normativa sulla sicurezza del lavoro.
- Di assicurare al proprio personale la libertà di associazione sindacale e di vigilare tra la propria catena di fornitori e subappaltatori che i diritti di associazione sindacale siano garantiti.
- Di assicurare di non ricorrere e non dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione nell'assunzione, nella retribuzione ecc., in base al sesso, alla religione, opinioni politiche, orientamento sessuale ecc. Di vigilare tra la propria catena di fornitori e subappaltatori che non venga praticata alcuna forma di discriminazione.
- Di assicurare al proprio personale che pratiche disciplinari coercitive non siano utilizzate e che le procedure disciplinari sono limitate a quanto stabilito nel CNCL. Di vigilare tra la propria catena di fornitori e subappaltatori che non si ricorra a pratiche disciplinari coercitive non ammesse dalla legge.
- Di assicurare al proprio personale il rispetto dell'orario di lavoro stabilito nel contratto nazionale, di rispettare il giorno di riposo settimanale e di non obbligare al lavoro straordinario. Di vigilare tra la propria catena di fornitori e subappaltatori che sia rispettato l'orario di lavoro stabilito dai contratti collettivi e non vi sia ricorso obbligato al lavoro straordinario.
- Di assicurare al proprio personale il rispetto delle retribuzioni stabilite dal CNCL e di vigilare tra la propria catena di fornitori e subappaltatori che siano rispettati i rispettivi CNCL.

Tali obiettivi sono perseguibili attraverso la fattiva partecipazione di tutti alla realizzazione e al miglioramento del Sistema di Gestione Integrato Qualità – Ambiente – Sicurezza e Responsabilità Sociale.

Aggiornata al 13.01.2021

**PRO.EDIL s.r.l.**  
Amministratore Unico  
Geom. Stefano De Luigi